



POLITIKA DELOVANJA

Kupcem nudimo edinstvene in celovite rešitve, usmerjene v trajnostno ter varno gradnjo, energetske varčnost in okoljsko odgovornost. V JUB SKS se zavedamo, da je skrb za zdravo in varno delovno ter življenjsko okolje eden izmed temeljnih pogojev za razvoj skupine in povečuje zadovoljstvo kupcev, zaposlenih, lastnikov ter ugled skupine v javnosti. Delujemo družbeno odgovorno in sprejemamo zaveze iniciative etičnega poslovanja (Ethical Trading Initiative - ETI). Na različnih trgih se prilagajamo kulturi trga in zahtevam o kakovosti izdelka.

Zavežemo se k izpolnjevanju zakonskih zahtev in vseh ostalih za naše delovanje prepoznanih pomembnih zahtev zainteresiranih strani z namenom zagotavljanja visoke kakovosti vseh funkcij podjetja na evropskem nivoju in stremimo k nenehnemu izboljševanju našega delovanja. Kot člani skupine POR (program odgovornega ravnanja) sprejemamo temeljna načela in usmeritve, zapisane v Svetovni listini POR.

Zaposlenim omogočamo sodelovanje pri oblikovanju in sprejemanju sprememb, ki se nanašajo na njihove pravice in odgovornosti na področju varnosti in zdravja pri delu, in se z njimi posvetujemo o predvidenih rešitvah na vseh ravneh delovanja.

Razvijamo inovativne, energijsko varčne ter okolju in uporabniku prijazne izdelke. Usmerjeni bomo v razvoj izdelkov, sistemov in tehnologij z višjo dodano vrednostjo, pri čemer bomo spoštovali interne in mednarodne standarde ter dobre prakse.

Politika stalnega posodabljanja, avtomatizacije in humanizacije proizvodnje bo še naprej lastna podjetju. Politika investiranja temelji na premišljenih odločitvah na podlagi ekonomske upravičenosti in uvaja varne, ekološko prijazne in energetske učinkovite postopke.

Aktivnosti, ki nas k temu zavezujejo, so:

- ▶ nenehno zmanjševanje in preprečevanje negativnih vplivov na okolje in zdravje zaposlenih,
- ▶ izvajanje zakonskih in drugih pomembnih zahtev s področja kakovosti, okolja, varnega dela in rabe energije,
- ▶ sodelovanje zaposlenih, zagotavljanje virov in vključevanje pomembnih vidikov v razvojne in letne načrte poslovanja v smislu izboljševanja stanja na področju kakovosti, okolja, varnega dela in rabe energije,
- ▶ sprejemanje jasnih meril glede odgovornosti pri izvajanju postopkov, ki lahko ogrozijo vodo, zrak in zemljo ter varnost in zdravje pri delu,
- ▶ usmerjanje uporabe postopkov, procesov, materialov in opreme v sprejemljiva tveganja,
- ▶ redno izobraževanje delavcev s področja izvajanja dela, varstva okolja, varnosti in zdravja pri delu ter učinkovite rabe energije,
- ▶ dvigovanje okoljske zavesti, varnostne kulture, zavesti varčne rabe energije in kulture poslovanja pri vseh, ki delajo za ali v imenu JUB SKS,
- ▶ ozaveščanje zaposlenih, da pri svojem delu upoštevajo navodila za delo, varno delo in za odgovorno ravnanje do okolja ter rabe energije,
- ▶ sprotne preverjanje zastavljenih merljivih ciljev na vseh področjih delovanja preko sistema poročanja.

Dol pri Ljubljani, 1. 2. 2021

Predsednik uprave
Sašo Kokalj